



ОБЩИНА БРАЦИГОВО

ПРОТОКОЛ № 4

на Комисията назначена със Заповед № РД-632/ 06.12.2019г на Кмета
на община Брацигово,
за резултатите от теста проведен на 27.12.2019г.

от конкурса
за длъжността: "Главен архитект " на община Брацигово

Резултати от теста за длъжността "Главен архитект " на община Брацигово проведен на 27.12.2019г.			
Вх. № /дата	Трите имена на кандидата	Резултат от теста / бр. точки/	Оценка /по 5-степенна скала/
94Д-1153-1/ 06.12.2019г.	Арх. Димитър Петров Боюклиев	50т.	5.00

ИНТЕРВЮ с кандидата ще се проведе на **27.12.2019г. от 14.30 часа** в заседателната зала на Общински съвет –Брацигово , намираща се в сградата на Младежки дом, като резултата от проведеното интервю ще бъде обявено на таблото за обяви на Община Брацигово и на сайта на общината./www.bratsigovo.bg/.

Окончателният резултат на кандидата от проведения конкурс ще бъде обявен в 10 дневен срок, като списъкът ще бъде изнесен в 11.00 часа на таблото за обяви на община Брацигово, ул. „Атанас Кабов“ №6А и на сайта на общината./ www.bratsigovo.bg /

Подписи на членовете на конкурсната комисия :

Председател: инж. Мария Батаклиева

Членове: 1. Инж.Румяна Григорова
2. арх. Бойко Столинчев
3. Атанас Славов
4. Васка Атанасова

Дата : 27.12.2019г.



ОБЩИНА БРАЦИГОВО

ПРОТОКОЛ №5

на Комисията назначена със Заповед № РД-632/06.12.2019г на Кмета на община Брацигово, за начина на провеждане на интервюто на 27.12.2019г. и резултатите от него ,за длъжността: " Главен архитект" на община Брацигово.

Днес, 27.12.2019г., се проведе интервю с кандидатите за длъжността "Главен архитект "на община Брацигово, конкурсната процедура протече по следния ред:

В 14.30 часа, конкурсната комисия в пълен състав провери присъствието на кандидата и установи, че допуснатият до интервю кандидат, присъства.

1. Председателят на комисията обяви регламента, по който ще се проведе интервюто. Интервюто ще се проведе като се използва въпроси по **Приложение 1** към настоящия протокол, които са свързани с основните компетентности за експертни длъжности, а именно:

- Аналитична компетентност;
- Работа в екип;
- Комуникативна компетентност;
- Ориентация към резултати;
- Фокус към клиента (вътрешен/външен)
- Професионална компетентност.

2. Председателят изясни системата за определяне на резултатите, като обясни на кандидат, че членовете на комисията преценяват качествата въз основа на техните отговори по 5 – степенна скала, като най-ниският резултат е „1“, а най-високият „5“. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на комисията. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е най-малко „4“ – средна стойност на оценките на всички членове на комисията.

3. За оценка на компетентностите на кандидат всеки член на комисията попълни индивидуален формуляр за кандидата, подписан преди началото на интервюто от кандидата и съответния член на комисията.

Кандидатита получи следните оценки от интервюто:

Вх. № /дата	Трите имена на кандидата	Оценка /по 5-степенна скала/
94Д-1153-1/06.12.2019г.	Арх. Димитър Петров Боюклиев	5.00

Подписи на членовете на конкурсната комисия :

Председател: инж .Мария Батаклиевс

Членове: 1. Инж. Румяна Григорова

2. арх. Бойко Столинчев

3. Атанас Славов

4. Васка Атанасова

Дата: 27.12.2019г.